

Onderzoek naar de validiteit van de Webcamtest

De Webcamtest heeft een sterke theoretische basis. De Webcamtest is bijvoorbeeld ongevoelig voor discriminatie omdat zowel de afname als de beoordeling sterk gestandaardiseerd is. Ook wordt voor iedere testproductie een functie-analyse en een competentie-analyse gedaan. Maar wat is de waarde van de Webcamtest in assessment?

Om deze vraag te beantwoorden heeft Van der Maesen | Koch HRM-advies in samenwerking met de Erasmus Universiteit Rotterdam en GITP, onderzocht wat de voorspellende waarde (predictieve validiteit) en toegevoegde waarde (incrementele validiteit) is van de Webcamtest bij assessment. Hieronder worden de belangrijkste punten uit dit onderzoek weergegeven:

- Onderzoek vond plaats onder 106 psychologiestudenten aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam.
- Uit het onderzoek bleek dat de Webcamtest een significante correlatie heeft met het criterium professioneel gedrag ($r = .36, p < .05$). Professioneel gedrag is een vragenlijst met betrekking tot de inzet, het literatuurinzicht en het voorzitterschap van de studenten tijdens werkgroepen. Deze vragenlijst wordt iedere vijf weken door een docent ingevuld die de student die voorgaande vijf weken van dichtbij heeft meegemaakt. De vragenlijst heeft 19 vragen, de docent beantwoordt iedere vraag op een vijfpuntsschaal en het cijfer wordt automatisch berekend. Op deze manier wordt het uiteindelijke cijfer niet beïnvloed door de subjectiviteit van de docent.
- Daarnaast had de Webcamtest een incrementele validiteit ten opzichte van een intelligentietest, een persoonlijkheidsvragenlijst en een video-SJT met betrekking tot het criterium professioneel gedrag. Deze resultaten impliceren dat de Webcamtest een gedeelte van het professionele gedrag van studenten meet dat niet wordt verklaard door andere selectie-instrumenten.
 - Eenvoudig gezegd blijkt uit statistische analyses dat studenten die hoger scoorden op de Webcamtest, ook gemiddeld (door verschillende docenten) hoger beoordeeld worden op hun sociale professionele gedrag in werkgroepen. Hiermee kan gezegd worden dat de Webcamtest goed kan voorspellen hoe iemand zich gedraagt in een situatie waarin hij of zij zich professioneel en sociaal moet opstellen.
- Verder hebben we bekeken of kandidaten de Webcamtest indrukswalide vinden. Indrukswaliditeit is een term die gebruikt wordt om aan te geven hoe valide de test er op het eerste oog uit ziet. Dat wil zeggen hoe relevant de test lijkt voor het meten van de vaardigheden die de test beoogt te meten. Dit is belangrijk om te meten omdat een kandidaat bijvoorbeeld meer gemotiveerd is om een test te maken als deze meer indrukswalide is. Ook heeft de kandidaat bij een meer indrukswalide test het gevoel eerlijker behandeld te worden tijdens een selectieprocedure, dit is onder andere goed voor het imago van de organisatie die de test afneemt. Kort gezegd bleek uit dit onderzoek dat video-assessment als meer indrukswalide wordt beschouwd door de kandidaat dan een intelligentietest en een persoonlijkheidsvragenlijst.

Bij het onderzoek dat opgevraagd kan worden op de website www.webcamtest.nl is nog extra informatie geplaatst door Van der Maesen | Koch HRM-advies.